

## AUSBILDUNG ZUM BUSINESS TRAINER/SEMINARLEITER UNSERE TEILNEHMER HABEN DAS WORT

### Wie lautet das Thema Deines Seminars, das Du begleitend in der Trainerausbildung erarbeitet hast?

*Simone Keck:* »Wertschätzende Kommunikation: Basis für eine gesunde Unternehmenskultur.«

### Und wo wird das zu hören bzw. zu erleben sein?

Ich habe dieses Konzept als firmeninternes Training entwickelt und bereits mit dem HR-Team und Azubi-Team durchgeführt. Das Thema ist auf sehr positives Feedback gestoßen. Künftig werde ich dieses Konzept firmenintern Teams und Abteilungen deutschlandweit auch an anderen Standorten unseres Konzerns sowie als Coaching-Einzelmaßnahme anbieten.

### Kannst Du ganz kurz den Inhalt skizzieren?

Ziele des Trainings sind, die Bedeutung und Wichtigkeit von wertschätzender Kommunikation zu verstehen und wie eine gesunde Unternehmenskultur geschaffen und vor allem auch gelebt werden kann. Was versteht man genau darunter? Was sind die größten Herausforderungen, Hindernisse – und welche Lösungen gibt es? Wie steige ich in ein wertschätzendes Gespräch ein? Begleitend dazu diverse Kampagnen, Praxis- und Fallbeispiele. Einen größeren Raum nimmt zudem die Selbstreflexion ein, denn bei diesem Thema spielen die persönliche innere Haltung und der eigene Kommunikationsstil wichtige Rollen: Was bedeutet für mich als Mitarbeiter/Führungskraft wertschätzende Kommunikation? Wie lebe ich diese und wie setze ich sie um? Es ist ein ganztägiges Training für eine Gruppengröße von 8-10 Teilnehmern und dauert von 9 bis 15 Uhr. Dazu erhalten alle Teilnehmer ein umfassendes, visuell aufbereitetes Handout, die Selbstreflexionsübungen und im Nachgang des Trainings ein Fotoprotokoll mit den Gruppenergebnissen.

### Was hat Dich dazu bewogen, die Trainerausbildung zu machen?

Da ich neu im Personalentwicklungsbereich tätig bin und Planung, Organisation und eigene Durchführung von In-house-Trainings zu meinen neuen Aufgaben gehören, entstand der Wunsch bei mir, mich nochmals vertiefter auf diesem Gebiet weiterzubilden und innerlich zu festigen – vor allem mit Blick auf die Methodiken, d. h. wie ich Wissen lebendig, erwachsenengerecht und nachhaltig vermitteln kann.



### SIMONE KECK

Referentin Personalentwicklung, im Baustoffkonzern LafargeHolcim bei der Holcim (Süddeutschland) GmbH



*»Inhaltlich hat mich vor allem überzeugt, wie uns Susanne die Methoden vermittelt hat, sprich das ständige Üben, das präsenste Arbeiten, verbunden mit der persönlichen Reflexion und dem direkten Feedback.«*

## War für Dich klar, dass Du die Ausbildung in der Akademie Susanne Weber absolvieren möchtest?

Auf jeden Fall. Mir war immer klar: Wenn ich eine Trainerausbildung starte, dann wieder bei Susanne. Ich habe hier vor einigen Jahren bereits die Coaching-Ausbildung absolviert und das war für mich ein rundum positives Erlebnis, das mich persönlich wie in meinem Job sehr weitergebracht hat. Sprich, die Wahl der Ausbildungsorganisation war für mich eine einfache Entscheidung.

## Hat die Trainerausbildung inhaltlich Deinen Vorstellungen und Erwartungen entsprochen?

Ja, die Ausbildung hat meine Erwartungen sogar übertroffen.



*»Es ist einfach unheimlich wertvoll, Feedback in dieser wertschätzenden, aber auch sehr direkten Art zu erhalten, und das in einem quasi geschützten Rahmen.«*

## Was genau hat Dich zu dieser Einschätzung geführt?

Die Art und Weise, wie uns Susanne die Methoden vermittelt hat, sprich das ständige Üben, das präsente Arbeiten, verbunden mit der persönlichen Reflexion und natürlich dem direkten Feedback – ob von Susanne oder der Gruppe. Das ist einfach unheimlich wertvoll, Feedback in dieser wertschätzenden, aber auch sehr direkten Art zu erhalten, da dies quasi ein geschützter Rahmen ist. Das hat uns alle in der Gruppe unglaublich weitergebracht. Zudem hat man Zeit, um sich eingehend mit der inhaltlichen Materie auseinanderzusetzen. Dies führt zu einer größeren Selbstsicherheit beim Trainieren und schlussendlich auch auf der »echten Bühne«.

## Wem würdest Du diese Ausbildung empfehlen?

Grundsätzlich den Mitarbeitern im Personalentwicklungsbereich und im Bereich Ausbildung im betrieblichen Umfeld, die Trainings selber entwickeln und durchführen. Und dann natürlich allen, die Vorträge, Workshops oder Trainings geben oder Kleingruppen bzw. im Plenum moderieren.



### DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst 18 Ausbildungstage, aufgeteilt in 6 Module à 3 Tage.



### TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Business-Trainer-Ausbildung auf 10 Personen begrenzt.



### ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



### KOSTEN

EUR 6.600,- (zzgl. MwSt.)  
EUR 7.854,- (inkl. MwSt.)  
Ratenvereinbarung möglich.  
Ermäßigung für Frühbucher.



### PRÜFUNG

Schriftliche Prüfung, Lehrproben und Präsentation, Halten des eigenen Seminars inkl. Reflexion/Auswertung.



### ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert und Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein hochwertiges Zertifikat.

## WEITERE INFORMATIONEN, TERMINE UND ANMELDUNG

Akademie Susanne Weber • Luziengang 4 • D-78464 Konstanz  
T +49 7531 94 111 0 • kontakt@akademie-weber.de • www.akademie-weber.de