

FÜHRUNGSKRÄFTEAUSBILDUNG

UNSERE TEILNEHMER HABEN DAS WORT

Warum hast Du Dich für die Führungskräfteausbildung in der Akademie Susanne Weber entschieden?

Eckhard Neth: Wir verzeichnen in unserem Unternehmen seit Jahren ein sehr starkes Wachstum und die Anzahl der Mitarbeiter hat sich in der Vergangenheit fast alle fünf Jahre verdoppelt. Heute zählt das Unternehmen etwas mehr als 80 Mitarbeiter und gerade der letzte Wachstumssprung hat eine deutliche Vergrößerung der Belegschaft mit sich gebracht – verbunden mit der Etablierung einer Abteilungsstruktur und einer neuen Führungsebene. In diesem Zusammenhang habe ich gespürt, dass ich für mich auch einen Schritt machen möchte. Ich wollte mir mehr Sicherheit in der Führung aneignen, zielführende Führungstools erlernen und mich in der Führung selbst reflektieren. Kurz gesagt: mich als Geschäftsleiter fit machen für den nächsten Schritt des Unternehmens.

Warum hast Du Dich für die Akademie Susanne Weber entschieden?

Meine Frau hat bereits einige Aus- und Weiterbildungen bei Susanne absolviert und ich selbst war einmal für ein Coaching bei ihr im Zuge eines Mitarbeiterkonflikts. Das Ergebnis dieser Intervention hat mich damals schon überzeugt, da wir im Anschluss das Konfliktthema ausräumen und das persönliche Verhältnis sogar verbessern konnten. Daher war es für mich keine Frage, dass ich die Führungsausbildung ebenfalls in der Akademie Susanne Weber in Konstanz machen werde.

Was hat Dir die Ausbildung konkret gebracht?

Mir ist vieles, was ich bislang irgendwie gemacht habe, durch die Ausbildung viel bewusster geworden – allem voran das Thema Kommunikation. Dabei war für mich vor allem wichtig, die Werkzeuge der Kommunikation theoretisch und in der praktischen Anwendung kennenzulernen; denn eigentlich dreht sich im Führungsalltag ja sehr viel um das Thema Kommunikation. Rückblickend kann ich für mich sagen, dass ich heute ganz anders kommuniziere und die verschiedenen Gespräche mit meinen Mitarbeitern wesentlich fokussierter führe als früher. Und das mit einem aus meiner Warte auch sichtbar besseren Ergebnis.



ECKHARD NETH

Geschäftsleiter und techn. Leiter,
Winema Maschinenbau GmbH



»Die Führungskräfteausbildung richtet sich aus meiner Sicht an alle, die sich als Führungskraft weiterentwickeln möchten und die sich den alltäglichen Aufgaben anders stellen wollen als bisher.«

Woran macht sich das bemerkbar?

Wenn ich früher etwas versucht habe zu ändern, ging das oft nur mittels mehrfacher Erinnerung oder es hat meinerseits eine permanente Begleitung und teilweise auch Kontrolle gebraucht. Jeder sagte zwar: »Ja, das mache ich«, aber oft wurde es nicht im angedachten Sinne umgesetzt. Heute gelingt mir das wesentlich besser und das hängt für mich sehr unmittelbar mit meiner Art zu kommunizieren zusammen.

Dazu kommt aber auch, dass wir mit dem Führungsteam mittlerweile drei bis vier Mal pro Jahr bei Susanne im Training und im gemeinsamen Austausch sind und so insgesamt die Führung und Kommunikation wesentlich zielführender geworden ist. Gleichzeitig hat sich mit dieser Maßnahme auch ein neues Wir-Gefühl im Team entwickelt.



»Susanne arbeitet sehr transparent, mit einem breiten und tiefen Wissen und einem hohen praktischen Bezug. Für mich war alles absolut nachvollziehbar und in sich logisch aufgebaut.«

Wie würdest Du die Arbeit von Susanne beschreiben?

Susanne arbeitet sehr transparent, basierend auf einem breiten und tiefen Wissen und mit einem hohen praktischen Bezug. Für mich war alles immer absolut nachvollziehbar und in sich logisch aufgebaut. Und so fügen sich die einzelnen Einheiten – immer sehr auf die einzelnen Personen bezogen – mit der Zeit wie von alleine zu einem ganz natürlichen Gebäude zusammen.

Gab es für Dich persönlich ganz neue Erkenntnisse?

Mir ist zum Beispiel klargeworden, dass ich früher manchmal zu schnell »in Worten gedacht« und so sicherlich den ein oder anderen damit auch mal etwas überfahren habe.

Wem würdest Du diese Ausbildung empfehlen?

Allen Führungskräften, die sich gerne freiwillig und selbst motiviert weiterentwickeln möchten und den Wunsch verspüren, sich den alltäglichen Führungsaufgaben offen zu stellen und diese gerne auch mal ganz anders anzugehen.



DAUER & AUFBAU

Die Ausbildung umfasst 12 Ausbildungstage, aufgeteilt in 4 Module à 3 Tage.



TEILNEHMERZAHL

Die Teilnehmerzahl ist in der Führungskräfteausbildung auf 10 Personen begrenzt.



ORT

Alle Module finden in der Akademie Susanne Weber in Konstanz statt.



KOSTEN

EUR 5.800,- (zzgl. MwSt.)
EUR 6.902,- (inkl. MwSt.)
Ratenvereinbarung möglich.
Ermäßigung für Frühbucher.



PRÜFUNG

Schriftliche Prüfung, abgelegte Facharbeit und Präsentation, Protokolle von Mitarbeitergesprächen.



ABSCHLUSS

Die Ausbildung ist zertifiziert und Sie erhalten bei erfolgreichem Abschluss ein hochwertiges Zertifikat.

WEITERE INFORMATIONEN, TERMINE UND ANMELDUNG

Akademie Susanne Weber • Luziengang 4 • D-78464 Konstanz
T +49 7531 94 111 0 • kontakt@akademie-weber.de • www.akademie-weber.de